



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de fractie van GroenLinks
de heer H.C. Schouten

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Schriftelijke vragen inzake Equal Pay Day

DATUM
7 januari 2026
Verzonden: 08-01-2026

BIJLAGEN
--

BEHANDELD DOOR
S. Megens – de Vries

TELEFOONNUMMER
0614659309

ONZE REFERENTIE
2025.04251

E-MAILADRES
Saskia.Megens@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE
--

Geachte heer Schouten,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

Nu binnen de gemeente Maastricht alle functies conform de zogenaamde HR21 systematiek zijn gewaardeerd is er in feite werk gemaakt van de bedoeling van Equal Pay. Wij onderschrijven hiermee, net als u, dat iedereen die hetzelfde werk doet ook hiervoor gelijk wordt beloond.

De HR21 systematiek betekent dat gelijke en gelijkwaardige functies op eenzelfde wijze worden gewaardeerd en in een salarisschaal geplaatst. Het enige dat daarna kan verschillen is op welke trede oftewel periodiek medewerkers worden geplaatst. Dit is afhankelijk van hun werkervaring. Jaarlijks gaan medewerkers hierin een ervaringstrede omhoog (mits er uiteraard sprake is van voldoende functioneren) tot het einde van de schaal is bereikt. Een schaal kent 11 periodieken.

Of dit exact leidt tot een Equal Pay Day op 31 december kunnen wij niet aangeven. Gelijke en gelijkwaardige functies worden beloond met eenzelfde salarisschaal zonder aanzien des persoons. Eventuele verschillen die in het verleden zijn ontstaan bij een verschillende plaatsing in een schaal-periodiek fasen echter na enkele jaren uit door het jaarlijkse verloop van de periodieken en het bereiken van het einde van de salarisschaal. Doordat bij arbeidsvoorwaarden gesprekken een HR adviseur aanwezig is, die bekend is met de systematiek, zetten wij ons in voor een gelijke waardering voor iedereen.

Inmiddels schrijft de gemeente cao de HR21 methode voor in het kader van functiewaardering. Waarmee wij bevestigen dat wij het juiste instrumentarium inzetten. Wij hebben gelijke waardering geborgd in de systematiek van functiewaardering, zonder aanzien des persoons.

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Manon Fokke
Wethouder Financiën, Personeel & Organisatie, Burgerparticipatie en Lobby

Schriftelijke vragen